

Les diplômés du travail social et paramédical en Rhône-Alpes face à l'emploi

L'enquête «insertion professionnelle des diplômés du travail social et paramédical» diligentée par un partenariat DRJSCS, ARS, Conseil régional Rhône-Alpes s'est déroulée de juin à octobre 2011.

Son champ a porté sur les 28 formations qualifiantes du secteur (infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, auxiliaires de puériculture, éducateurs, auxiliaires de vie sociale, assistant de service social....), de niveau de qualification de 1 à 5, regroupant annuellement environ 9 000 diplômés parmi lesquels, 2764 personnes ont répondu à l'enquête.

Les répondants sont à 86 % des femmes. Ils ont en moyenne 30 ans.

DRJSCS Rhône-Alpes
245 rue Garibaldi
69422 Lyon Cedex 03
Tél. : 04 78 60 40 40
www.rhone-alpes.drjscs.gouv.fr

Région Rhône-Alpes
1 esplanade François Mitterrand - CS 20033
69269 Lyon Cedex 02
Tél. : 04 26 73 40 00
www.rhone-alpes.fr

Agence Régionale de Santé
129 rue Servient
69418 Lyon Cedex 03
Tél. : 04 72 34 74 00
www.ars.rhonealpes.sante.fr

Résultats d'une enquête sur les diplômés 2010



UNE TRES BONNE INSERTION PROFESSIONNELLE

Six mois après l'obtention de leur diplôme, les professionnels du travail social et paramédical sont très majoritairement en emploi :

- 92 % dans le secteur paramédical
- 82% dans le secteur social

Pour exemple, on trouve de très bons résultats d'insertion pour les métiers du soin (infirmier, aide-soignant), médico-technique (préparateur en pharmacie hospitalière) et sociaux (éducateur jeunes enfants, moniteur éducateur, aide médico-psychologique).

Et sur un emploi qu'ils déclarent correspondre à leur formation pour 91% des répondants du paramédical et 77% dans le social.

A noter que 40% des diplômés trouvent un emploi via une candidature spontanée.

L'HÔPITAL, PRINCIPAL EMPLOYEUR POUR LES DIPLÔMÉS DU SANITAIRE

Les hôpitaux et cliniques ainsi que les établissements pour personnes âgées sont les employeurs principaux pour les diplômés du paramédical en recrutant 81% d'entre eux.

Le secteur social offre quant à lui une plus grande diversité d'employeurs (établissements médico-sociaux et sociaux, secteur sanitaire..) et de prise en charge (jeunes enfants, enfants et adolescents handicapés, protection maternelle et infantile ...)

DES CONDITIONS D'EMPLOIS PARFOIS PRÉCAIRES

Les emplois à durée déterminée représente 37 % des contrats, jusqu'à 43 % pour les diplômés de niveau V.

Le travail à temps partiel n'est pas une exception sur certains métiers. Ainsi, si le temps partiel concerne 11% des emplois dans le sanitaire et 25 % dans le social, ils sont 40% pour les psychomotriciens et 59% pour les auxiliaires de vie sociale.

Le temps partiel n'est pas forcément choisi par les diplômés qui disent le subir pour plus de 54% d'entre eux.

L'INSERTION PRIME-T-ELLE SUR LE NIVEAU DE DIPLOME ?

L'entrée par concours sur ces formations génère une concurrence entre élèves à l'entrée des écoles conduisant certains à postuler sur des formations de niveau inférieur au diplôme qu'ils possèdent déjà. Il en est ainsi pour 28% des diplômés.

Cette tendance est accentuée sur les diplômés de niveau V, puisque plus de la moitié d'entre eux avaient antérieurement un niveau de qualification supérieur au nouveau diplôme.

Malgré tout, 43% des diplômés au global augmentent leur niveau de diplôme et donc de qualification.

UN FORT ANCRAGE TERRITORIAL

Deux tiers des diplômés trouvent un emploi dans le département où ils ont été formés qu'il s'agisse ou non de leur département d'origine.



79% des jeunes diplômés travaillent en zone urbaine ou péri-urbaine.

44% des diplômés (surtout ceux du niveau V) sont formés et travaillent dans leur département de résidence, grâce à une bonne répartition des écoles de formation sur le territoire régional. 40% des diplômés ont changé de département pour suivre leurs études, surtout dans le secteur social et les niveaux I et II.

Globalement la région Rhône-Alpes est attractive. En effet le nombre d'élèves originaires d'autres régions et venant se former en Rhône-Alpes est supérieur au nombre de diplômés rhônalpins qui vont travailler hors de la région.



Rhône-Alpes Région

