

## Une voix-e vers l'emploi

Un parcours sociolinguistique innovant

Une professionnalisation des acteurs de l'accueil et de l'intégration



**Pour une intégration économique et citoyenne durable des primo-arrivants**

## ► UN CONSTAT PARTAGÉ



**Chaque année, près de 110 000 étrangers** issus des pays tiers à l'Union européenne souhaitent s'installer durablement en France.



**Un taux de chômage des étrangers non-communautaires 3 fois supérieur** à celui des français.



**Les postes occupés ne correspondent pas aux qualifications** ou sont éloignés des formations/expériences initiales.



**Près de 400 000 emplois** en France non pourvus en raison d'une pénurie de main-d'œuvre.



**Une nécessité de développer et professionnaliser** les coordinations institutionnelles locales pour favoriser l'accès au droit commun des primo-arrivants.

## ► UNE VOIX-E VERS L'EMPLOI RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES PRIMO-ARRIVANTS

Une voix-e vers l'emploi, est conçu pour permettre aux primo-arrivants de :

- acquérir un niveau de la langue française qui leur permettent d'évoluer dans un contexte professionnel,
- connaître le marché du travail ;
- apprendre à valoriser les compétences professionnelles ou qualifications acquises dans le pays d'origine ;
- de se construire un réseau relationnel et s'appropriier les techniques de recherche d'emploi.

Le parcours de formation (de 229 heures) s'articule autour de 4 modules, au rythme de 2 jours par semaine, selon la disponibilité des personnes : "français à visée professionnelle" ; "construction de son projet professionnel" ; "techniques de recherche d'emploi ou de formation" ; "mon projet, ma feuille de route", encadré par un bilan linguistique et professionnel et 4 rendez-vous de suivi.

## ► QUEL PUBLIC EST ÉLIGIBLE ?

- Les personnes primo-arrivantes **de plus de 18 ans** en difficulté linguistique (proche du niveau A1\*) souhaitant améliorer leur maîtrise du français (écrite et/ou orale).
- Les **femmes sont prioritaires dans les recrutements.**
- Les membres de la famille lors de **regroupement familial.**

\* Les personnes analphabètes ne sont pas éligibles au programme.

## ► COMMENT SE DÉROULE LA FORMATION ?

Constitué de 4 modules et d'un bilan linguistique et professionnel initial, **le parcours de formation est organisé sur 229 heures.**

<b>Français à visée professionnelle</b> 150 heures	<b>Construction de son projet professionnel</b> 61 heures	<b>Techniques de recherche d'emploi ou de formation</b> 10 heures 30	<b>Mon projet, ma feuille de route</b> 3 heures 30
---	--	---	---

4 RENDEZ-VOUS RÉGULIERS : 4 heures

## ► UN RYTHME DE 4 RENDEZ-VOUS RÉGULIERS



La formation organisée **sur 2 jours par semaine** (excepté le module d'exploration des pistes d'emplois sur 4 jours) tient compte de la disponibilité du public cible.

## ► DES OUTILS PÉDAGOGIQUES INNOVANTS

Les méthodes pédagogiques s'appuient sur une personnalisation des parcours, associant séquences collectives et individuelles :

- webographie référençant les sites web utiles à l'enseignement du FLE (Français Langue Étrangère).
- Outils d'évaluation des compétences linguistiques initiales et de fin de parcours.
- Spoc FLE.
- Livret de suivi (portefeuille de compétences).
- Ressources pédagogiques accessibles *via* une plateforme numérique dédiée.

## ► UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



Accueil, découverte du dispositif et de l'environnement de travail.



Diagnostic partagé.



Accompagnement coaching (entretiens individuels, suivi et bilan).

# ► UNE VOIX-E VERS L'EMPLOI

## UN PARCOURS DE PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS DE L'ACCUEIL ET DE L'INTÉGRATION

Parallèlement, pour favoriser la mutualisation des pratiques et faire émerger de meilleures coopérations/coordinations opérationnelles des acteurs de l'insertion, l'Afpa a développé **un parcours « formation-action »** :

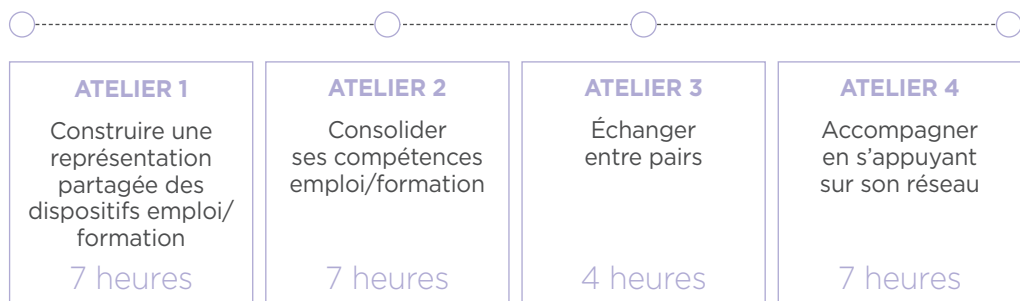
- développer les connaissances emploi/formation *via* l'analyse des parcours des primo-arrivants et des leviers mobilisés.
- Construire une représentation partagée des outils développés dans les différents champs d'intervention.
- Organiser une compréhension territorialisée des rôles, expertises et actions.

### 4 ateliers d'1 journée toutes les 6 semaines

Constitué de 3 ateliers en présentiel et d'une classe virtuelle, **le dispositif est organisé sur 28 heures**. Il est construit concomitamment au parcours de formation des primo-arrivants, afin de pouvoir ajuster au besoin les actions :

- grille de diagnostic socioprofessionnel et outils d'aide à la décision.
- Formalisation, contractualisation et suivi des parcours.
- Concepts clés du Conseil en Évolution Professionnelle (pouvoir d'agir, droit à la formation tout au long de la vie, travail en réseau et partenariats).

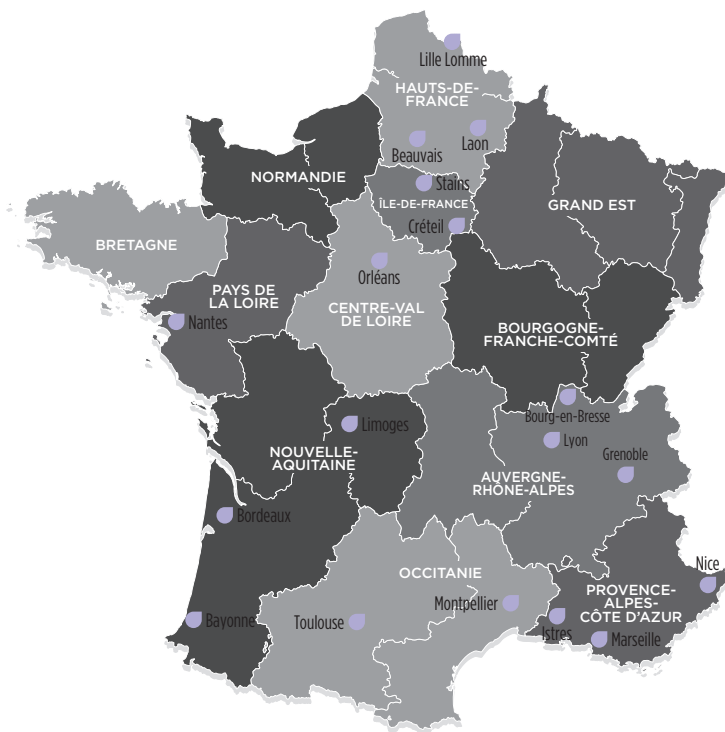
### Point d'étape référents : 3 HEURES



## ► DES ACTIONS DE FORMATION DÉCENTRALISÉES

Le croisement des “attentes” des territoires, des données de l’OFII\* (nombre de CIR\*\* signés,...) et des besoins des bassins d’emploi, a permis d’identifier **8 régions cibles** et **19 centres Afpa**.

- Région Pays de la Loire : centres Afpa de Nantes.
- Région Île-de-France : centres Afpa de Paris, de Stains et de Créteil.
- Région Hauts-de-France : centres Afpa de Beauvais, Lomme et Laon.
- Région PACA : centres Afpa de Nice, Marseille et Istres.
- Région Centre-Val de Loire : centre Afpa d’Orléans.
- Région Occitanie : centres Afpa de Toulouse et Montpellier.
- Région Auvergne-Rhône-Alpes : centres Afpa de Bourg-en-Bresse, Grenoble, Lyon Saint-Priest.
- Région Nouvelle-Aquitaine : centres Afpa de Bordeaux, Bayonne et Limoges.



\*OFII : Office Français de l’Immigration et de l’Intégration.

\*\*CIR : Contrat d’Intégration Républicaine.

**POUR EN SAVOIR PLUS**

**VOS CONTACTS À L'AFPA :**

**Vous souhaitez découvrir en détail le contenu du dispositif**

**Une voix-e vers l'emploi**  
Rendez-vous sur [www.afpa.fr](http://www.afpa.fr)

**SUIVEZ-NOUS**

